

株式会社高見澤 サステナビリティ経営方針書

【経営理念】 顧客・社員・株主・地域社会に必要とされ、信頼され、貢献でき、存在感のある良い会社（グッドカンパニー）を目指す

企業理念や環境理念の実現に向けて、社員の多様性を尊重し、安全安心で働きがいのある職場づくりに取り組むとともに、省エネルギーやリサイクルなどを通じた廃棄物の減量化、環境配慮製品・サービス開発・提供に全社員で取り組んでまいります。

経営資源

重要課題

取組方針

2035年目標値

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

純資産80億円の
強固な財務体質

長野県全域、
関東甲信越及び中部圏域
に跨る事業基盤

社会インフラを担う
高い専門性、
製品設計ノウハウ

組織の連携力、
サプライチェーン含めた
総合力（供給能力）

風通しの良い
企業風土

天然水をはじめとする
豊かな自然環境

1

環境に配慮したモノづくり・
サービスを通じた資源循環型
社会への貢献

- ◆再生可能エネルギーとエネルギー効率化の推進
- ◆ITを活用したCO2排出量の削減
- ◆資源循環型の製造プロセスの構築および地産地消の推進

- ◆CO2排出量（2013年度比 scope1,2）：**60%削減**
- ◆リサイクル材の使用比率：**10%以上**
- ◆地元生産者との取引量（地域資源活用2020年度比）：**50%増加**



2

社会基盤を守り、安心・安全
なまちづくりの実現

- ◆社会インフラの維持・整備
- ◆安心・安全を守る製品・工事・サービスを通じた地域防災への貢献
- ◆事業活動を通じた災害対応への協力・支援

- ◆防災拠点として機能する事業所：**30か所整備**
- ◆防災拠点として機能する事務所に防災士を配置：**30名以上**
- ◆2030年までに地域を含めたBCP策定：**以降年1回見直し**



3

多様性を尊重し、いきいきと
活躍できる職場環境の整備

- ◆安全と健康を守る
- ◆全員参加・参画を目指す
- ◆ワークライフバランス・エンゲージメントの向上
- ◆多様な人材育成・登用、活躍の推進

- ◆2030年度までに認証取得：**「健康経営優良法人」「くるみん」**
- ◆エンゲージメントスコア：**70点達成**
- ◆女性管理職割合：**15%**
- ◆経営層への社員提案数：**年2回以上**



4

健全で透明性の高い経営基盤
の構築

- ◆コーポレートガバナンスの強化
- ◆コンプライアンスの徹底
- ◆リスクマネジメント体制の強化

- ◆ガバナンス委員会の開催：**年1回以上**
- ◆内部通報制度の整備：**外部通報窓口の設置、見直し**
- ◆全役職員コンプライアンス研修の実施、及び理解度の確認：**年1回以上実施**
- ◆2030年までにリスクマネジメント体制の強化：**以降年1回再評価**

