

## 次世代育成支援対策推進法に基づく

### 株式会社 高見澤 の行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日から令和10年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1 男性の子育て目的の休暇取得を促進する。

《対策》

- ・令和5年4月～ 社内イントラネット等を利用した情報提供を強化し、必要に応じて個別説明の機会を設けることで、制度の周知を図り、取得を促進する。

目標2 女性労働者の管理職への登用を図る。

《対策》

- ・令和5年4月～ 平成29年8月より、女性管理職への登用実績を積んでいるが、今後は更に女性の能力開発に向けた研修等を実施し、管理職への積極的な登用を図る。

目標3 インターンシップ等の受け入れ体制の拡充を図る。

《対策》

- ・令和5年4月～ 既に多職種のインターンシップの受入れや、高校生を対象とした職場見学等を実施しているが、今後はより積極的に若年者への就業体験の機会を提供していく。